

BILAN DE COMPETENCES

Le bilan de compétences permet de rassembler dans une même analyse approfondie, l'ensemble des compétences personnelles et professionnelles d'une personne, la trajectoire concrète et réaliste qui en découle et les moyens et étapes pour y parvenir. Les résultats de votre bilan sont strictement confidentiels.

Prérequis : Aucun

Durée : 24 heures

Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation :

- **18h** : d'entretien face à face
- **6h** : de temps de travail personnel et actions opérationnelles
- **Questionnaire d'atteinte des objectifs**

Tarif : 2 500 € HT

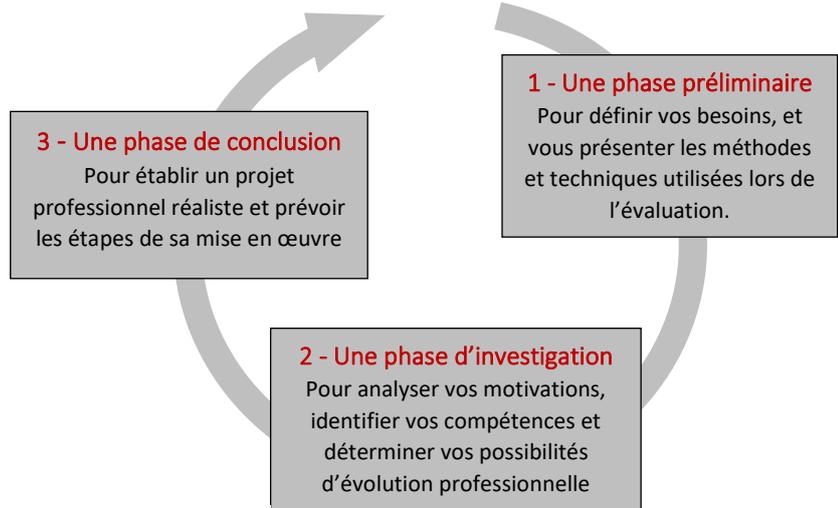
Financements : CPF / KAIROS / Pôle Emploi / financement personnel / Entreprise (plan de développement des compétences)

Délais d'accès : environ 15 jours

Intervenant : Consultant RH, psychologue du travail

Contacts : contact@valeurs-rh.fr

3 PHASES



OBJECTIFS :

- Booster l'estime de soi, se faire confiance et lâcher prise
- Être pleinement acteur de sa carrière professionnelle
- Faire un choix libre et réfléchi sur son orientation professionnelle
- Permettre « d'OSER » et dynamiser sa vie professionnelle
- Prendre conscience de ses réalisations, de ses talents et les valoriser
- Avoir une vision professionnelle à moyen et long terme
- S'ouvrir à de multiples opportunités professionnelles et de nouveaux secteurs
- Aligner ses valeurs et son métier
- Se reconvertir / construire et valider un projet
- Faire un bilan de son parcours
- Effectuer une mobilité interne

- ✓ Un document de synthèse accompagné des conclusions détaillées du bilan est remis au bénéficiaire avec une attestation de réalisation du bilan de compétences.
- ✓ Un questionnaire de satisfaction est transmis afin d'évaluer et donner une appréciation sur la prestation réalisée
- ✓ Evaluation à froid à 6 mois pour faire un suivi de la mise en place et la réalisation du projet (documents d'évaluation envoyés en amont)

Les + VALEURS RH

- Un seul consultant dédié
- Utilisation d'outils spécialisés
- Evaluation à 6 mois
- Un entretien préalable gratuit et sans engagement
- Des actions opérationnelles spécifiques
- Un accompagnement tourné vers l'emploi
- Acteur local reconnu avec une connaissance du territoire, des métiers et du marché

Indicateurs de performance :

100 %

Taux réalisation de la prestation dans son ensemble

90 %

Taux de satisfaction bilan de compétences

Lieu : dans les locaux de Valeurs RH

Accessibilité aux PSH : contacter Valeurs RH